



Gedragsregels ter preventie van seksuele
intimidatie in de sport

&

Klachtenregeling

Christelijke Gymnastiek- en Sportvereniging
Kracht en Vlugheid



INHOUD

1	<i>Gedragsregels ter preventie van seksuele intimidatie in de sport.</i>	3
1.1	Wat verstaan we onder seksuele intimidatie?	3
1.2	De begeleider moet zorgen..	5
1.3	De begeleider onthoudt zich ervan de sporter te ..	5
1.4	De begeleider onthoudt zich..	5
1.5	Seksuele handelingen..	6
1.6	De begeleider . . aanraken van . .	6
1.7	De begeleider . . verbaal. .	6
1.8	De begeleider tijdens stages, reizen . .	7
1.9	De begeleider heeft de plicht. . beschermen.	7
1.10	De begeleider zal geen (im)materiële vergoeding. .	7
1.11	De begeleider zal er actief op toezien dat de regels..	8
1.12	In die gevallen waarin de gedragsregels niet voorzien..	8
1.13	Gebruikte bron	8
1.14	Informatie meldpunt / adressen	8
2	<i>Klachtenregeling K&V</i>	9
2.1	Voorwoord	9
2.2	Begripsbepaling	9
2.3	De Vertrouwens Contact Persoon (VCP)	10
3	<i>Beleid K&V</i>	11
3.1	Bestuursverklaring	11
3.2	Taak leidinggevende	11
3.3	Wat te doen	11
3.4	Sancties	11

1 Gedragsregels ter preventie van seksuele intimidatie in de sport.

1.1 Wat verstaan we onder seksuele intimidatie?

NOC*NSF heeft ter preventie van seksuele intimidatie in de sport een aantal gedragsregels opgesteld. Deze gedragsregels zijn van belang voor iedereen die aan sport doet. Ze zijn vooral bedoeld om alle begeleiders van sporters en van sportactiviteiten een richtlijn te geven ten aanzien van welk gedrag wel en niet is toegestaan.

Wat verstaan we onder seksuele intimidatie?

Seksuele intimidatie is elke vorm van seksueel gedrag of seksuele toenadering, in verbale, non verbale of fysieke zin, die door de persoon die het ondergaat als ongewenst en/of gedwongen wordt ervaren, waaronder mede begrepen seksueel misbruik.

Seksuele intimidatie kan voorkomen tussen sporters onderling, tussen kader onderling en tussen sporters en kader. Het is een breed begrip. Dubbelzinnige grapjes, onverwachte aanraking en pin-ups in de verzorgingsruimte kunnen als intimiderend worden ervaren. Ook ondubbelzinnige, strafbare vormen van seksueel misbruik, zoals aanranding en verkrachting, vallen onder seksuele intimidatie. Dergelijke vormen van seksuele intimidatie beginnen vaak met 'onschuldige' vormen van intimidatie.

Machtsverschillen.

Seksuele intimidatie komt het meest voor in relaties waarbij sprake is van een machtsverschil. Dat machtsverschil kan te maken hebben met leeftijd (volwassen tegenover kind), positie (trainer tegenover sporter) of getal (groep tegenover eenling).

De verantwoordelijkheid van de begeleider.

Naast een sportieve taak heeft de sportbegeleider ook een (weliswaar gedeelde) opvoedkundige opdracht. De begeleider is medeverantwoordelijk voor de veiligheid, de gezondheid en het welzijn van de (jonge) sporter en voor diens ontwikkeling naar zelfstandigheid. Daarbij moet de begeleider zelf de persoonlijke grenzen van de sporter respecteren en de grenzen van professioneel gedrag niet overschrijden. Ook moet een begeleider de sporter ondersteunen in het zelf stellen van grenzen naar anderen toe.



'Mag ik ze dan geen aai meer over hun bol geven?'

De omgang tussen mensen en het lichamelijk contact bij sporten laten zich niet tot in detail regelen. Dat is ook niet de bedoeling van de gedragsregels. Lichamelijk contact kan functioneel zijn en een 'aai over de bol' kan motiverend en prettig zijn. Aanrakingen en bijvoorbeeld het geven van complimentjes moeten in de sport geen taboe worden. De gedragsregels zijn richtlijnen voor de begeleiders, waarmee seksuele intimidatie kan worden voorkomen. Ze geven de grenzen aan van het handelen. Ze fungeren als toetssteen voor het gedrag van begeleiders en sporters in concrete situaties. Ze nodigen uit tot nadenken en discussiëren over het eigen handelen en dat van anderen in de sportomgeving.

Hoe te handelen bij overschrijding van de regels?

Als je grensoverschrijdend gedrag signaleert, dien je maatregelen te nemen. Wat kun je doen?

- de betreffende persoon op zijn gedrag aanspreken.
- Het bevoegde gezag (bestuur of directie) van de vereniging, sportschool of sportbond inlichten (in overleg met het slachtoffer).
- Een officiële klacht indienen bij het bevoegde gezag (bestuur of directie) van de vereniging, sportschool of sportbond inlichten (in overleg met het slachtoffer).
- Aangifte doen bij de politie (in overleg met het slachtoffer) indien er een strafbaar feit is gepleegd.
- Het slachtoffer wijzen op het NOC*NSF meldpunt seksuele intimidatie in de sport en op de mogelijkheid van het krijgen van ondersteuning van de NOC*NSF vertrouwenspersonen.

Definities.

Onder 'begeleider' wordt in deze gedragsregels verstaan:

- sporttechnisch kader (trainers, coaches, leraren);
- sportmedisch kader (fysiotherapeuten, masseurs, artsen, psychologen);
- sportorganisatorisch en facilitair kader (leiders, begeleiders, wedstrijdfunctionarissen, onderhoudsmedewerkers, enzovoort);
- bestuurlijk kader.

Ook andere betrokkenen, zoals meehelpende familieleden, dienen de regels na te leven.

Onder 'sporter' wordt in deze gedragsregels verstaan; zowel meisjes en jongens als vrouwen en mannen.

Onder 'professioneel' wordt in deze gedragsregels verstaan:

De kwaliteit van het handelen, overeenkomstig de geldende standaard opleiding (dus niet of er al dan niet wordt betaald voor de werkzaamheden).



1.2 De begeleider moet zorgen..

De begeleider moet zorgen voor een omgeving en een sfeer waarbinnen de sporter zich veilig voelt (om te bewegen).

De sporter moet als mens worden gerespecteerd. Er mag geen onderscheid worden gemaakt naar of nadruk worden gelegd op godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht, nationaliteit, seksuele gerichtheid, culturele achtergrond, leeftijd, lichamelijke kenmerken of burgerlijke staat. Dat betekent dat de sporter zich zowel tijdens het sporten maar ook daarbuiten, bijvoorbeeld in de kleedruimtes, veilig moet voelen en het gevoel moet hebben dat hij zich - letterlijk - vrij kan bewegen.

1.3 De begeleider onthoudt zich ervan de sporter te ..

De begeleider onthoudt zich ervan de sporter te bejegenen op een wijze die de sporter in zijn waardigheid aantast en verder in het privé-leven van de sporter door te dringen dan nodig is voor het gezamenlijk gestelde doel.

Hierbij gaat het erom dat de begeleider niet onnodig binnendringt in het privé-leven van de sporter, bijvoorbeeld door er vragen over te stellen, afspraken te maken, contact op te nemen enzovoort.

1.4 De begeleider onthoudt zich..

De begeleider onthoudt zich van elke vorm van seksueel (machts)misbruik of seksuele intimidatie tegenover de sporter.

De begeleider mag zijn specifieke situatie en relatie niet gebruiken voor doeleinden ten eigen nutte die in strijd zijn met zijn verantwoordelijkheid voor de sporter of die de grenzen van de relatie overschrijden. Grensoverschrijdend kan bijvoorbeeld zijn:

- bevrediging van eigen seksuele en/of agressieve verlangens;
- een seksueel/erotisch geladen sfeer scheppen;
- de sporter op een niet-functionele wijze bekijken, waarbij de ogen gericht zijn op de geslachtskenmerken;
- met seksueel gedrag ingaan op verliefde gevoelens, seksuele verlangens of fantasieën van de sporter;
- vormen van aanranding;
- exhibitioneren.

In de (professionele) relatie met de sporter kunnen bij beide gevoelens ontstaan die zich niet verhouden met de relatie tot het trainen, begeleiden en dergelijke. Deze gevoelens kunnen bijvoorbeeld zijn: verliefdheid, afkeer of agressie.

Beide partijen moeten alert zijn op deze gevoelens. De begeleider moet - zelfs als de sporter dat verlangt of daartoe uitnodigt - dan ook niet metterdaad ingaan op seksuele en/of al dan niet agressieve toenaderingspogingen, dan wel dergelijke toenaderingspogingen zelf ondernemen. Seksuele handelingen en (geforceerde) seksuele relaties tussen begeleider en sporter worden zeer sterk afgeraden.



Door partijen moeten zo snel mogelijk maatregelen worden genomen om te voorkomen dat deze 'relatie' zich in welke vorm dan ook ontwikkelt. Hierbij kan gedacht worden aan verbreking van één van de twee verhoudingen: de seksuele relatie of de begeleidingsrelatie.

1.5 Seksuele handelingen..

Seksuele handelingen en seksuele relaties tussen de begeleider en de jeugdige sporter tot zestien jaar zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel misbruik.

Tussen volwassenen en jeugdigen is sprake van een natuurlijk overwicht. Het natuurlijke overwicht van de 'dader' en angst voor de gevolgen maken het vele malen moeilijker om hem 'lik op stuk' te geven bij ongewenst gedrag.

Al dan niet jeugdige sporters die op het moment zelf wel positief staan tegenover seksueel contact, bijvoorbeeld omdat zij verliefd zijn op de begeleider, realiseren zich vaak pas achteraf dat bij het gebeurde vele vraagtekens zijn te plaatsen. Veelal blijkt dan dat hun eventuele instemming op dat moment niet 'echt' was.

1.6 De begeleider . . aanraken van . .

De begeleider mag de sporter niet op een zodanige wijze aanraken dat de sporter en/of de begeleider deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard zal ervaren, zoals doorgaans het geval zal zijn bij het doelbewust (doen) aanraken van geslachtsdelen, billen en borsten.

Uitgangspunt is dat de sporter het als seksueel intimiderend ervaart. Dit kan bijvoorbeeld zijn:

- bij begroeten of afscheid nemen te lang de hand vasthouden;
- iemand naar je toe trekken om te kussen;
- zich tegen de sporter aandrukken;
- andere ongewenste aanrakingen.

De begeleider dient ervoor te zorgen dat daar waar lichamelijk contact noodzakelijk en functioneel is voor de sportbeoefening, dit contact of deze aanrakingen nooit verkeerd - in de zin van seksueel intimiderend - kan worden geïnterpreteerd.

1.7 De begeleider . . verbaal . .

De begeleider onthoudt zich van seksueel getinte verbale intimiteiten.

Hierbij kan worden gedacht aan:

- seksueel getinte opmerkingen en insinuaties, zoals grove taal en schuine moppen, onder het mom van 'dat moet kunnen';
- het stellen van niet-functionele vragen - vaak onnodig in detail - over het seksleven van de sporter, bijvoorbeeld over masturbatie, frequentie en vormen van vrijen.



1.8 De begeleider tijdens stages, reizen . .

De begeleider zal tijdens training(stages), wedstrijden en reizen gereserveerd en met respect omgaan met de sporter en de ruimten waarin de sporter zich bevindt, zoals de kleedkamer of de hotelkamer.

Gereserveerd en met respect omgaan met de sporter betekent bijvoorbeeld dat:

- de begeleider en de sporter bij voorkeur niet met z'n tweeën op reis gaan, maar met bijvoorbeeld een extra begeleider of meerdere sporters;
- de begeleider en sporter in ieder geval niet op één kamer slapen;
- de sporter bij voorkeur niet alleen thuis bij de begeleider wordt ontvangen.

Gereserveerd en met respect omgaan met de ruimtes waarin de sporter zich kan bevinden, betekent dat de sporter zich daar veilig moet voelen, zijn privacy gewaarborgd is en sociale controle niet is uitgesloten. Hierbij kan onder andere worden gedacht aan:

- niet zonder aankondiging de kleedkamer of de hotelkamer betreden;
- de deur open laten staan na het binnentreden, tenzij duidelijk is dat beiden behoefte hebben aan een zekere privacy;
- gesprekken dan wel overleg met de sporter niet in de kleedkamer of de hotelkamer houden, maar in een niet-intieme ruimte. Een uitzondering wordt uiteraard gemaakt voor het coachen tijdens wedstrijden; dan is het veelal noodzakelijk zich ergens rustig terug te trekken.

1.9 De begeleider heeft de plicht. . beschermen.

De begeleider heeft de plicht de sporter te beschermen tegen schade en (machts) misbruik als gevolg van seksuele intimidatie. Daar waar bekend of geregeld is wie de belangen van de (jeugdige) sporter behartigt, is de begeleider verplicht met deze personen of instanties samen te werken opdat zij hun werk goed kunnen uitoefenen.

Binnen zijn mogelijkheden heeft de begeleider de verantwoordelijkheid voor de veiligheid en het welzijn van de sporter. De begeleider zal de daarvoor redelijke en noodzakelijke maatregelen moeten nemen ter voorkoming van lichamelijke en geestelijke schade en misbruik, veroorzaakt door seksuele intimidatie.

De begeleider zal moeten samenwerken met bijvoorbeeld jeugdconsulenten, vertrouwenspersonen of ouders of hen van informatie voorzien. De begeleider zal feiten van vertrouwelijke aard, aan hem toevertrouwd, te allen tijde dienen te respecteren. Er zullen slechts mededelingen aan derden worden gedaan - indien enigszins mogelijk in overleg met de sporter - wanneer de begeleider ervan overtuigd is dat de belangen van de sporter of zijn omgeving hiermee zullen zijn gediend.

1.10 De begeleider zal geen (im)materiële vergoeding. .

De begeleider zal de sporter geen (im)materiële vergoedingen geven met de kennelijke bedoeling tegenprestaties te vragen. De begeleider aanvaardt ook geen financiële beloning of geschenken van de sporter die in onevenredige verhouding staan tot de gebruikelijke dan wel afgesproken honorering.

Door vergoedingen dreigen de objectiviteit van het handelen en de onafhankelijke positie van de begeleider dan wel de sporter in het gedrang te komen. Hierdoor kan een voedingsbodem ontstaan voor seksuele intimidatie en seksueel misbruik.



1.11 De begeleider zal er actief op toezien dat de regels..

De begeleider zal er actief op toezien dat deze regels door iedereen die betrokken is bij de sporter worden nageleefd. Indien hij gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze regels zal hij de betreffende persoon daarop aanspreken.

De begeleider heeft een voorbeeldfunctie. Hij zal maatregelen moeten nemen op het moment dat hij grensoverschrijdend gedrag constateert. In eerste instantie dient hij de betreffende persoon erop aan te spreken. In tweede instantie het bevoegde gezag, dat wil zeggen het bestuur van een sportvereniging of sportbond of de directie daarvan. De sporter zal ook geholpen moeten worden. De begeleider kan hem bijvoorbeeld verwijzen naar een vertrouwenspersoon of hem helpen een klacht in te dienen.

1.12 In die gevallen waarin de gedragsregels niet voorzien..

In die gevallen waarin de gedragsregels niet (direct) voorzien, ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de begeleider in de geest hiervan te handelen.

Dit betekent dat de begeleider ook alert moet zijn op gedragingen die niet direct seksueel intimiderend zijn, maar wel als grensoverschrijdend worden ervaren. Ook in dit geval dienen door hem passende maatregelen te worden genomen, zoals het aanspreken van de betreffende persoon.

1.13 Gebruikte bron

De gedragsregels zijn op 20 mei 1997 vastgesteld door de Algemene Vergadering van NOC*NSF. NOC*NSF is de bundeling van de sport in Nederland: negentig landelijke sportorganisaties zijn aangesloten.

1.14 Informatie meldpunt / adressen

Informatie:

Het NOC*NSF / KNGU meldpunt seksuele intimidatie in de sport is dag en nacht bereikbaar, ook in het weekend en op feestdagen.

Het nummer is 0900 202 5590 (€ 0,10 / min.).

Op www.watisjouwgrens.nl kun je meer informatie en de gegevens van vertrouwenspersonen en adviseurs vinden.

Voor vragen over het beleid tegen seksuele intimidatie in de sport kun je contact opnemen met:

NOC*NSF /KNGU, telefoonnummer 026-4834455.

COLOFON

Dit is een uitgave van:

NOC*NSF

Postbus 302

6800 AH ARNHEM

Tel.: 026-4834400



2 Klachtenregeling K&V

2.1 Voorwoord

NOC*NSF / KNGU heeft ter preventie van seksuele intimidatie in de sport een aantal gedragsregels opgesteld. Deze gedragsregels zijn van belang voor iedereen die aan sport doet. Ze zijn vooral bedoeld om alle begeleiders van sporters en van sportactiviteiten een richtlijn te geven ten aanzien van welk gedrag wel en niet is toegestaan.

K&V zal de gedragsregels opgesteld door het NOC*NSF / KNGU volgen in haar beleid ten aanzien van 'preventie van ongewenste omgangsvormen'.

Deze klachtenregeling treedt in werking op het moment dat een klacht over een ongewenste omgangsvorm (zie artikel 2.2.k) officieel wordt ingediend.

- Indien aangifte van 'ongewenste omgangsvormen' bij de Politie en de NOC*NSF / KNGU is gedaan, heeft K&V geen verdere rol in de afhandeling van de klacht.
- Indien aangifte van 'ongewenste omgangsvormen' achterwege blijft, zal K&V trachten te bemiddelen om een interne oplossing te vinden.

2.2 Begripsbepaling

In deze klachtenregeling wordt verstaan onder:

- a) **Vereniging:** Christelijke Gymnastiek- en Sportvereniging "Kracht en Vlugheid", verder te noemen K&V.
- b) **Het bestuur:** Het Dagelijks Bestuur van K&V, verder te noemen DB.
- c) **Klacht:** een klacht is een uiting van ongenoegen van een lid over een voor hem persoonlijk overkomen ongewenste omgangsvorm.
- d) **Leden:** onder leden worden alle personen verstaan die een lidmaatschap met K&V hebben aangegaan. Onder leden vallen naast de reguliere leden ook leiding, vrijwilligers, stagiaires. Tevens kunnen ex-leden die uiterlijk tot voor drie jaar een lidmaatschap bij de vereniging hadden een beroep op deze klachtenregeling doen.
- e) **Klager:** het lid dat zich met een klacht tot de vertrouwenspersoon wendt, dan wel een klacht inzake ongewenste omgangsvormen bij het DB indient.
- f) **Beklaagde:** het lid tegen wie de klacht is gericht.
- g) **Seksuele intimidatie op de werkplek, sport, of in studiesituatie:** bij seksuele intimidatie gaat het om ongewenste seksuele toenadering, verzoeken om seksuele gunsten of ander verbaal, non-verbaal of fysiek gedrag van seksuele aard.
- h) **Discriminatie:** discriminatie betreft het maken van ongeoorloofd onderscheid tussen groepen of individuen ten aanzien van geloof, levensovertuiging, seksuele geaardheid, ras, sekse, politieke gezindheid, huidskleur en uiterlijk of anderszins zoals bedoeld in artikel 1 van de Grondwet. Dit op zodanige manier dat het de waardigheid en of lichamelijke integriteit van de klager aantast.



- i) **Agressie en geweld:** agressie en geweld betreffen voorvallen waarbij het lid psychisch of fysiek lastig wordt gevallen, geïntimideerd, bedreigd of aangevallen onder omstandigheden die rechtstreeks verband houden met het verrichten van arbeid of het volgen van gymles (sen) bij de vereniging.
- j) **Pesten:** bij pesten gaat het om systematisch sterk hinderen, lastigvallen of lichamelijk of geestelijk ongemak veroorzaken. Pesten binnen de vereniging is het systematisch uitoefenen van psychisch, fysiek of seksueel geweld door één persoon of een groep personen waarbij klager niet meer optimaal kan functioneren binnen de vereniging.
- k) **Ongewenste omgangsvormen :** in deze klachtenregeling worden onder ongewenste omgangsvormen verstaan: seksuele intimidatie, discriminatie, agressie, geweld en pesten.
- l) **Vertrouwens Contact Persoon:** twee door het DB aangewezen onafhankelijke functionarissen (één man en één vrouw) tot wie **de klager** en/of **de beklagde** zich met een klacht inzake ongewenste omgangsvormen kan wenden. Verder te noemen VCP.

Daar waar in deze klachtenregeling hij, hem, zijn, lid of leden worden gebruikt, worden zowel de mannelijke als vrouwelijke leden bedoeld, tenzij expliciet anders wordt vermeld.

2.3 De Vertrouwens Contact Persoon (VCP)

- a) Het DB stelt in ieder geval twee vertrouwenspersonen (één man en één vrouw) aan.
- b) De vertrouwenspersoon heeft in ieder geval de volgende taken:
 - fungeren als aanspreekpunt voor leden die met ongewenste omgangsvormen worden geconfronteerd. Dit betreft zowel *de klager* als *de beklagde*.
 - is overdag telefonisch met een 06 nummer bereikbaar
 - opvangen en verlenen van zorg aan klagende of beklagde leden
 - adviseren van de klager over eventueel te nemen stappen
 - begeleiden en ondersteunen van leden die overwegen een klacht bij het DB in te dienen
 - op verzoek van de klager, het ondernemen van stappen gericht op het zoeken naar een interne oplossing
 - in geval van ontstentenis van de klager; mede zorg dragen dat er aangifte bij de Politie en de NOC*NSF / KNGU wordt gedaan
 - jaarlijks uitbrengen van een verslag aan het DB over het aantal klachten en de aard van deze klachten. De beschrijvingen zijn anoniem.
- c) De VCP verricht geen handelingen ter uitvoering van zijn taak dan met toestemming van het lid dat de klacht heeft ingediend.
- d) De VCP kan weigeren een klacht in behandeling te nemen op grond van onderstaande punten:
 - verschoning (met geldige redenen onttrekken, b.v. in geval het familie betreft)
 - persoonlijke omstandigheden
 - als de klacht niet direct betrekking heeft op de ongewenste omgangsvorm zoals in deze regeling bedoeld.

De VCP is voor de uitvoering van zijn taken uitsluitend verantwoording schuldig aan het DB, waarbij vertrouwelijkheid van informatie wordt gerespecteerd.



VCP'ers mogen niet wegens het behandelen van een klacht of uit hoofde van hun functie als VCP binnen de vereniging worden benadeeld.

Het DB biedt de VCP de nodige faciliteiten aan ten behoeve van de uitvoering van zijn taken.

3 Beleid K&V

3.1 Bestuursverklaring

- a) Als onderdeel van het arbeidsomstandighedenbeleid voert K&V een beleid ter voorkoming en bestrijding van ongewenste omgangsvormen door:
 - de risico's van ongewenste omgangsvormen te inventariseren en te evalueren
 - interne publiciteit waardoor het onderwerp herkenbaar en bespreekbaar wordt
 - leidinggevenden te wijzen op de uitingsvormen van ongewenste omgangsvormen en het voorkomen daarvan
 - het instellen van een klachtenprocedure en het aanwijzen van vertrouwenspersonen (VCP).
 - de verplichting van een Verklaring omtrent het Gedrag (VOG) voor elk bestuurslid en elke leidinggevende.

3.2 Taak leidinggevende

- a) De leiding, kader en bestuur moet laten merken dat ongewenste omgangsvormen ontoelaatbaar zijn en indien nodig hiertegen optreden. Hij/zij kan daarbij zo nodig een bemiddelende rol vervullen.

3.3 Wat te doen

- a) Bij ongewenste omgangsvormen is het vaak het beste de ander dadelijk duidelijk te maken dat zijn/haar gedrag ontoelaatbaar is en moet ophouden. Zonodig kan daarbij de tussenkomst van de leiding of een VCP worden ingeroepen.

Het is belangrijk dat ongewenste omgangsvormen bespreekbaar zijn of bespreekbaar worden gemaakt. Vaak kan alleen al daardoor een oplossing worden gevonden. Voor veel mensen rust er een taboe op het onderwerp. Benadeelden durven soms niet voor het probleem uit te komen.

Vaak is er dan wel iemand in de omgeving die daarbij kan helpen. Het kan goed zijn die aan te spreken en bijvoorbeeld mee te nemen voor een gesprek met de leiding, een VCP en/of DB.

- b) Zie de 'Gedragsregels ter preventie van seksuele intimidatie in de sport' van het NOC*NSF in hoofdstuk 1.

3.4 Sancties

- a) Afhankelijk van de aard van de klachten kunnen ongewenste omgangsvormen leiden tot maatregelen tegen de veroorzaker, zoals:
 - berisping
 - schorsing
 - overplaatsing
 - roeyement
 - aangifte



Voor op het publiciteitsbord:

Meld seksuele intimidatie binnen K&V aan een van onze vertrouwenspersonen:

Mevrouw Wil Slingerland
Meneer Joop de Boer

Telefoon 075 616 71 81 - 06 496 34 929
Telefoon 075 615 74 57 - 06 142 87 752

*of neemt direct contact op met het KNGU / NOC*NSF meldpunt seksuele intimidatie:*

Het KNGU / NOC*NSF meldpunt seksuele intimidatie in de sport is dag en nacht bereikbaar, ook in het weekend en op feestdagen. Het nummer is 0900 202 5590 (€ 0,10 / min.).

